

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Камбарский машиностроительный колледж (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова»

ПРОЕКТ

Программа развития
Камбарского машиностроительного колледжа
(филиала) федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Ижевский государственный технический
университет имени М.Т. Калашникова»
на 2017-2021гг.

г.Камбарка, 2017

СОДЕРЖАНИЕ

1. Цели и задачи	3-4
2. Информационная справка	4-6
3. Аналитико-прогностическое обоснование Программы	6-9
4. Мероприятия по реализации Программы	9-12
5. Ожидаемые результаты от реализации Программы	12
Приложения	13-14

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Программы развития Камбарского машиностроительного колледжа
(филиала) федерального государственного бюджетного учреждения высшего
образования «Ижевский государственный технический университет имени
М.Т. Калашникова»
на 2017-2021 гг.

Назначение программы	Определение путей и средств для обеспечения успешного функционирования и развития КМК(филиала) ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова» в условиях изменяющегося социума и рынка труда
Система осуществляемых мероприятий в ходе реализации Программы развития	<ul style="list-style-type: none"> - рациональное использование имеющихся площадей и оборудования; - развитие профильной подготовки и переподготовки незанятого населения; - обновление и модернизация учебно-лабораторного и учебно-производственного оборудования и укрепление материально-технической базы; - формирование новых профессиональных компетенций обучающихся; - оптимизация расходов на содержание колледжа; - развитие сайта колледжа как привлекательного, рекламного и информационно-правового инструмента; - расширение спектра образовательных программ СПО; - целенаправленная деятельность по развитию и совершенствованию социального партнерства;
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> – обеспечение финансовой устойчивости колледжа; – развитие материально-технической базы ; – расширение внебюджетной деятельности по всем направлениям деятельности колледжа; – привлечение обучающихся из других населенных пунктов соседних регионов; – получение бюджетных мест из федерального и регионального бюджетов ;
Источники финансирования	Федеральный бюджет, региональный бюджет, внебюджетные средства от реализации платных образовательных услуг, благотворительный фонд «Добрые сердца»
Система организации контроля за исполнением Программы	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова»; БФ «Добрые сердца», Администрация и Совет колледжа
Предполагаемые результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> ▪ повышение рейтинга колледжа на местном и региональном рынке образовательных услуг; ▪ увеличение возможностей доступа к получению образования с помощью организации заочного обучения и курсов; ▪ увеличение количества поступающих

2. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА

	Параметры информации	Содержание информации
1.	Регион, в котором находится образовательное учреждение	Удмуртская Республика
2.	Полное наименование ОУ	Камбарский машиностроительный колледж (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова»
3.	Вид ОУ	Образовательная организация
4.	Тип ОУ	СПО
5.	Учредитель	Министерство образования и науки Российской Федерации
6.	Дата регистрации Положения о филиале	13.04.2016г.
7.	Лицензия	серия 90Л01 № 0009282 от 30 июня 2016г., регр. № 2244, бессрочно
8.	Аккредитация	Серия 90А01 № 0002367 от 16 сентября 2016г., регистрационный № 2246 сроком до 31 января 2020 г.
9.	Адрес ОУ	427954, Удмуртская Республика, г.Камбарка, ул.Советская, 26
10.	Телефон/факс	8(34153)3-30-10 приемная директора, факс: 8(34153)3-30-10
11.	E-mail	kammk@udm.net
12.	Директор ОУ	Андреев Андрей Николаевич
13.	Общее количество обучающихся	160 человек ((138-дневное отделение ,из них- 100- бюджет, 38-внебюджет),(22-заочное (из них 2- внебюджет))
14.	Подготовка по специальностям	Среднее профессиональное образование с получением основного общего образования: 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» 15.02.08 «Технология машиностроения» 23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»
15.	Ступени обучения	СПО - базовая подготовка
16.	Формы обучения	Очная и заочная

Камбарский машиностроительный колледж (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова» (далее – Колледж) является структурным подразделением Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова» (далее – Университет).

Колледж имеет право на ведение образовательной деятельности и на льготы, установленные законодательством Российской Федерации, со дня выдачи ему лицензии.

Колледж организован Приказом Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации от 26.06.1997г. № 1309 путем реорганизации Камбарского машиностроительного техникума в Камбарский машиностроительный колледж Ижевского государственного технического университета в форме присоединения к Ижевскому государственному техническому университету в качестве филиала.

Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26.02.2016г. № 160 Камбарский машиностроительный колледж (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова» переименован в Камбарский машиностроительный колледж (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова»

Колледж реализует основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования базового уровня.

Место нахождения (юридический и фактический адрес) и реквизиты Колледжа:

427954 Удмуртская Республика, г. Камбарка, ул. Советская, 26;

Тел./факс (34153) 3-30-10, (34153) 3-27-54;

Email: kammk@udmnet.ru, kammk@mail.ru;

ОКПО 00211903 ОГРН 1021801145794 ИНН 1831032740 КПП 181002001

УФК по Удмуртской Республике (КМК (филиал) ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова», л/с 20136У05520)

р/с 40501810600002000002 Банк: ОТДЕЛЕНИЕ НБ УДМУРТСКАЯ РЕСПУБЛИКА Г. ИЖЕВСК БИК 049401001

Колледж является обособленным структурным подразделением Университета и осуществляет самостоятельно часть функций Университета. Управление деятельностью колледжа осуществляется в соответствии с Уставом университета.

Колледж функционирует согласно Положению о филиале, утвержденного Приказом ректора Университета от 13.04.2016г. № 435.

Колледж осуществляет образовательную деятельность на основании лицензии серия 90Л01 № 0009282 от 30 июня 2016г., регистр. № 2244, выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки.

Колледж является аккредитованным учебным заведением и имеет государственную аккредитацию на основании Свидетельства о государственной аккредитации серия 90А01 № 0002367 от 16 сентября 2016г., регистрационный № 2246 сроком до 31 января 2020 г., выданного Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки.

3. АНАЛИТИКО-ПРОГНОСТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ

Среднее профессиональное образование является сегодня более востребованным и мобильным. Фактически среднее профессиональное образование разделяет с высшей школой ведущее место в подготовке кадров для всех отраслей экономики и социальной сферы.

В то же время для средней профессиональной школы характерен ряд проблем, без преодоления которых будет серьезным образом затруднено её инновационное развитие. Одной из проблем является противоречие между ростом потребности в специалистах со средним профессиональным образованием и отсутствием её объективного прогноза по отраслям экономики, нерациональным использованием специалистов со средним профессиональным образованием, низкой оплатой труда молодого специалиста.

Сегодня не хватает квалифицированных рабочих, существует переизбыток специалистов с высшим образованием, и в то же время – недостаток квалифицированных специалистов технических направлений.

Промышленность Камбарского района представлена такими предприятиями, как ПАО «Белкамнефть» имени А.А.Волкова, ООО «Камбарский машиностроительный завод»; ООО ПКП «Дымофф»; ОАО «136 ЦБПР»; в/ч 35776; ОАО «Порт Камбарка»; ООО «Лукойл - Камбарская нефтебаза»; ООО «Машиностроитель», ООО «Завод «Металлист».

В Камбарке находятся филиалы ПАО «Сбербанк России» и АО «Россельхозбанк». Имеются предприятия, оказывающие потребительские услуги населению, в частности: столовые, кафе, СТО, автомойки, предприятия торговли.

Исходя из потребностей Камбарского района и Удмуртской Республики в рабочих кадрах, колледж готовит: техников-технологов (+ рабочая специальность токарь), автомехаников, бухгалтеров. Заключены договоры о социальном партнерстве: с АО «Белкамнефть», ООО ПКП «Дымофф», ООО «КМЗ», ООО «Машиностроитель», ОАО «136 ЦБПР», ООО «Лукойл - Камбарская нефтебаза», ПЧ-23.

Территория проживания обучающихся: 98% проживают в Камбарском районе, из них – 70% в городе Камбарке, остальные в Камбарском районе (с.Шолья, с.Камское, с.Кама, с. Балаки), также около 2 % поступивших на обучение -из других районов Удмуртии (Сарапульский, Малопургинский) и Башкортостана (г.Янаул).

В городе и районе 11 школ, 13-20% выпускников которых ежегодно выбирают Камбарский машиностроительный колледж для получения профессионального образования.

Колледж проводит рекламно-агитационную деятельность среди выпускников школ и их родителей. Работа в этом направлении ведется систематически с использованием СМИ (газеты, радио, телевидение).

Материально-техническая база колледжа позволяет осуществлять образовательную деятельность в различных направлениях, развивать внебюджетную деятельность.

Общая площадь зданий – 3046,3 кв.м.

Здание, в котором расположен учебный корпус, кирпичное, постройки 1965 года.

Имеется 25 учебных кабинетов (в т.ч. два компьютерных класса), учебно-производственные мастерские, учебные лаборатории, актовый зал, методический кабинет, библиотека, столовая.

Общая площадь, приходящаяся на 1 обучающегося, соответствует санитарным нормам.

Недостаток в нагрузке отдельных преподавателей на сегодняшний день компенсируется их работой по обучению безработного населения города Камбарки и Камбарского района совместно с Камбарским центром занятости населения.

Процесс обновления оборудования, книжного фонда, технических средств обучения происходит в соответствии с требованиями ФГОС.

Контингент обучающихся : бюджет - 120 человек, внебюджет – 40 человек.

Структура персонала колледжа составляет 37 человека, в том числе:

- административно-управленческий персонал (АУП) - 6 чел.;
- учебно-вспомогательный персонал (УВП) - 3 чел.
- педагогические работники - 18 чел.
- обслуживающий персонал - 10 чел.

В штате колледжа педагогических работников – 18 человек, из них внешних совместителей – 6.

Аттестовано по высшей категории 8 человек, по первой категории – 2 человека, без категории – 8 человек.

Система повышения квалификации педагогических и руководящих работников осуществляется через курсовую подготовку АОУ ДПО «Институт повышения квалификации и переподготовки работников образования УР», школу начинающего педагога, стажировки на предприятиях и организациях с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

Работников возраста 20-29 лет – 15,2%, возраста 30-39 лет – 18,2%, возраста 40-49 лет – 29,2 %, 50 лет и выше – 42,4 %, средний возраст педагогических работников на 01.09.2017г. -49,9 года.

На одного штатного педагогического работника приходится 13 обучающихся.

Средняя заработная плата педагогических работников – 17 296,03 руб., всех работников-16 743,36.

Состояние внутренней среды	
Сильные стороны	Слабые стороны
<p>1. Спектр предлагаемых профессиональных образовательных программ.</p> <p>2. Сложившийся имидж и традиции колледжа.</p> <p>3. Сформированные связи с социальными партнерами в вопросах прохождения практики и трудоустройства обучающимися колледжа.</p> <p>4. Имеющийся опыт оказания платных услуг.</p> <p>5. Готовность руководящего состава к работе в новых условиях.</p> <p>6. Высокий уровень квалификации персонала.</p> <p>7. Удобное географическое месторасположение колледжа.</p> <p>8. Обеспеченность рабочими местами для отработки программы производственного обучения и производственной практики в реально действующих промышленных предприятиях</p> <p>9. Стабильность педагогического коллектива, гуманная, дружеская атмосфера в коллективе.</p> <p>10. Связи с социальными партнерами и другими учреждениями, организациями района.</p>	<p>1. Неполное соответствие материальных ресурсов требованиям ФГОС.</p> <p>2. Ограниченность вариантов подготовки по рабочим профессиям, устаревшее металлообрабатывающее оборудование в УПМ</p> <p>3. Недостаточный уровень информатизации учебного процесса,</p> <p>4. Нет открытого стадиона широкого профиля с элементами полосы препятствий.</p> <p>5. Недостаточный уровень бюджетного финансирования</p> <p>6. Недостаточный уровень доходов от внебюджетной деятельности</p>

Состояние внешней среды	
Возможности	Угрозы
<p>1. Организация курсов профессиональной подготовки, повышения квалификации рабочих кадров предприятий города и района.</p> <p>2. Привлечение контингента обучающихся – выпускников школ и их родителей через рекламу, совместные мероприятия, современные информационные ресурсы (социальные сети)</p> <p>3. Использование материально-технической базы социальных партнеров для практического обучения.</p> <p>4. Привлечение в число обучающихся иногородних граждан, заключив договор по предоставлению мест в муниципальном общежитии, используя базу данных</p>	<p>1. Рост тарифов на энергоносители, отсутствие льгот по уплате коммунальных платежей.</p> <p>2. Нехватка профессиональных кадров при введении новых специальностей.</p> <p>3. Проблематичность открытия новых направлений подготовки без обеспечения материально-технической базы.</p>

<p>сдаваемых квартир .</p> <p>5. Заключение договоров социального партнерства по трудоустройству выпускников.</p> <p>6. Участие работодателей в качестве председателей комиссии при проведении ГИА.</p> <p>9. Рост численности выпускников 9-х классов(со 187 чел. в 2017г. до 230 в 2022г.).</p> <p>10. Организация заочного обучения.</p>	
--	--

4. Мероприятия по реализации Программы развития:

4.1. Финансово-экономическая деятельность

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Исполнители
1.	Расширение спектра платных услуг: 1. Обучение по программам дополнительного профессионального образования (курсы операторов по добыче нефти и газа) 2. Обучение по программам дополнительного образования взрослых и детей (английский язык) 3. Открытие заочного обучения.	Сентябрь 2017-сентябрь 2021 Октябрь 2017	Директор, Главный бухгалтер, Зам.директора по УВР
2.	Сокращение сторожей и переход на автоматизированную систему вневедомственной охраны (финансовая потребность 158 000 руб.)	Апрель-май 2018	Директор
3.	Заключение договоров с предприятиями на аренду неиспользуемых площадей	Постоянно 2017-2021	Директор, Главный бухгалтер, Зам.директора по АХР
4.	Заключение договоров с предприятиями на обучение сотрудников на заочном отделении	Ежегодно 2017-2021	Директор, Главный бухгалтер, Зам.директора по УВР
5.	Участие в федеральном и региональном конкурсах бюджетных мест.	Ежегодно, начиная с августа 2017 г.	Директор Зам. директора По УВР

4.2. Модернизация материально-технической базы (при финансовой помощи БФ «Добрые сердца» ПАО «Белкамнефть» имени А.А.Волкова)

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Исполнители
1.	Ремонт спортивного зала	ноябрь - декабрь 2017г.	Директор, зам.директора по АХЧ
2.	Ремонт и оснащение учебными макетами и стендами кабинета технологического оборудования нефтяной отрасли (профильной аудитории АО «Белкамнефть»)	Январь-февраль 2018г.	Директор, зам.директора по АХЧ
3.	Приобретение учебного оборудования и литературы по новой специальности «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования»	Февраль-март 2018 г.	Директор, зам.директора по АХЧ
4.	Приобретение учебно-производственного токарного станка с ЧПУ (УПТС-ЧПУ) для специальности «Технология машиностроения»	Февраль-май 2018г.	Директор, зам.директора по АХЧ
5.	Приобретение стенда-тренажера «Диагностический мотор-тестер» для специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»	Июнь-август 2018г.	Директор, зам.директора по АХЧ

4.3. Кадровая политика

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Исполнители
6.	Переподготовка преподавателей на новые специальности в соответствии с ФГОС	Январь – май 2018	Зам. директора по УВР

4.4 Информационное сопровождение

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Исполнители
1.	Обеспечение соответствия сайта колледжа современным требованиям, маркетинговой направленности	Январь – февраль 2018	Директор, Зам.директора по УВР

4.5. Развитие научно-методической и инновационной деятельности

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Исполнители
1.	Участие в конкурсах профессионального мастерства.	ежегодно	Зам.директора по УВР, Председатели

			ПЦК
2.	Организация мастер – классов для преподавателей специальных дисциплин по освоению современных производственных технологий.	ежегодно	Зам.директора по УВР
3.	Участие в ежегодных конкурсах студенческих исследовательских работ разных уровней.	ежегодно	Преподаватели

4.6. Социальное партнёрство

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Исполнители
1.	Заключение договоров о подготовке кадров по специальностям СПО с предприятиями	Ежегодно	Директор
2.	Участие социальных партнеров в государственной итоговой аттестации выпускников	ежегодно	Директор, Зам. директора по УВР
3.	Организация взаимодействия с муниципальными органами управления : - предоставление финансовой помощи нуждающимся студентам в оплате за обучение, - государственная регистрация в городе открытого стадиона широкого профиля с элементами полосы препятствий, - профессиональная ориентация учащихся школ района, - заключение целевых договоров с предприятиями, - предоставление мест в общежитии иногородним студентам , -подготовка и переподготовка безработных по договору с ЦЗН	декабрь 2017г. февраль 2018г. постоянно перед началом учебного года каждые 2-3 месяца	Директор
4.	Заключение договоров о предоставлении баз практик на предприятиях работодателей; - на стажировку мастера производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин; - о привлечении высококвалифицированных производственных кадров предприятий к организации образовательного процесса.	Организовано с рядом предприятий района, требуется расширение списка и за пределами района	Директор Зам.директора по УВР

4.7. Подготовка и переподготовка кадров

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Исполнители
5.	Сбор заявок с предприятий по подготовке и переподготовке кадров.	Август-сентябрь 2017-2021	Зам директора по УВР
6.	Техническая подготовка к реализации программ дистанционного обучения	Январь-март 2018	Директор, Зам. директора

			по УВР
7.	Методическая подготовка (приобретение и аренда готовых учебных программ, мероприятия по притоку клиентов на обучение, создание платформы, лицензирование) дистанционного обучения по направлению обязательного обучения сотрудников предприятий района и региона (охрана труда, пожарная безопасность и др.)	Апрель-май 2018	Директор
8.	Фактический запуск программы подготовки и переподготовки кадров (приобретение и аренда готовых учебных программ, мероприятия по притоку клиентов на обучение, создание платформы, лицензирование).	Сентябрь 2018	Директор

5. Ожидаемые результаты от реализации Программы

Основным результатом в современных условиях является обеспечение финансовой самостоятельности к 2020 г. за счет успешного участия в конкурсах бюджетных мест регионального и федерального уровней, а также внебюджетного обучения. Это выражается в следующих числовых показателях:

- увеличение обучающихся, зачисленных на обучение по программам среднего профессионального образования:
2017-2018г.-160 (138(очное) 22(заочное))
2018-2019г.-175 (153 (очное)(138-25+25+15)22(заочное)
2019-2020г.-202 (160 (очное)(153-43+25+25)42(заочное)
2020-2021г.- 200(160(очное)(202-50-22+25+25+20)40(заочное)
2021-2022г.-210 (170(очное)(200-40+25+25)40(заочное)
- увеличение объёма внебюджетных источников на 100%;
- модернизация материально-технической базы в соответствии с лицензионными требованиями по специальностям «Технология машиностроения» и «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»
- создание профильной аудитории по специальности «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования» (ПАО «Белкамнефть» имени А.А.Волкова) (2018г.)
- Набор на курсы «Оператор по добыче нефти и газа» (декабрь 2017г.)
- Лицензирование новой специальности «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования»(2018г.)
- создание и развитие заочного обучения (с 2017г.);
- охват образовательными услугами населенных пунктов близлежащих районов (п. Амзя, г.Янаул, г.Нефтекамск, Сарапульский район).

Финансовый план стратегического развития
Камбарского машиностроительного колледжа (филиала)
ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова»

Доходы

№ п/п	Наименование	Источник финансиро вания	Средства, тыс. руб.				
			2018	2019	2020	2021	2022
1.	СПО 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	Бюджет	1656	2296	2886	4547	6011
2.	СПО 15.02.08 Технология машиностроения	Бюджет	4140	4783	6468	7234	6440
		Внебюджет	1256	995	364	23	-
3.	Дополнительные образовательные услуги (Центр занятости)	Внебюджет	450	450	450	450	450
4.	Курсы «Оператор добычи нефти и газа»	Внебюджет	120	120	120	120	120
5.	Курсы «Английского языка»	Внебюджет	112	116	120	125	130
	ИТОГО		7734	8760	10408	12499	13151

Финансовый план стратегического развития

Камбарского машиностроительного колледжа (филиала)
ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова»

Расходы

2018г.	Заработная плата	Начисления на заработную плату	Коммунальные услуги	Прочие расходы	Всего	Отклонения (доходы-расходы)
Бюджет	4900,00	1480,00	300,00		6680,00	-884,0
Внебюджет	970,00	263,00	550,00	347,00	2130,00	-192,0
Итого	5870,00	1743,00	850,00	347,00	8810,00	-1076,0
2019г.						
Бюджет	5437,00	1642,0	400,00		7479,0	-400,00
Внебюджет	900,00	272,0	490,00	360,00	2022,00	-341,00
Итого	6337,00	1914,00	890,00	360,00	9501,00	-741,00
2020г.						
Бюджет	6440,00	1945,00	725,00	244,00	9354,00	
Внебюджет	460,00	139,00	210,00	245,0	1054,00	
Итого	6900,00	2084,00	935,00	489,00	10408,00	
2021г.						
Бюджет	7390,00	2232,0	890,00	1269,00	11781,00	
Внебюджет	400,00	120,00	82,00	116,00	718,00	
Итого	7790,00	2352,00	972,00	1385,00	12499,00	
2022г.						
Бюджет	7678,00	2318,00	1010,00	1445,00	12451,00	
Внебюджет	380,00	114,00		206,00	700,00	
Итого	8058,00	2432,00	1010,00	1651,00	13151,00	

